

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

单位（盖章）：

项目名称		高层次人才津贴经费			
主管部门及代码		[501]贵州省卫生健康委员会		实施单位	
项目资金 (元)		资 金 来 源		年初预算数	全年预算数 (A)
		年度资金总额：		119200	119200
		财政拨款：		119200	119200
		-----本级安排：		119200.00	119200.00
		-----其中：上级补助：		0	0
		其他：		0	0
年度 总体 目标	预期目标				
	围绕医疗卫生重点领域培养、引进培养13名高层次人才。为进一步推进人才强省战略，为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。				围绕医疗卫生重点令 推进人才强省战略， 撑。
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)
	产出指标 (50分)	数量指标	2023年管理期内的省管专家等	=1人	=1人
			在机关工作的具有学历学位的博	=2人	=2人
		质量指标	人才评选、考核符合相关要求	=100%	=100%
		时效指标	2023年完成拨付	=100%	=100%
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=95.64%
			管理期内的省管专家等第四类人	=1200元/月/人	=1200元/月/人
		在机关工作的博士	=300元/月/人	=300元/月/人	
	效益指标 (30分)	社会效益指	促进培养、引进高层次创新创	显著提升	达成年度指标
		可持续影响	积极营造尊重知识、尊重劳动	不断提高	达成年度指标
满意度指	满意度指标	高层次人才对人才发展环境的	≥85%	≥85%	
总 分					
自 评 结 论	良好 备注：1. 因遵医五附院无相关财务账户，相关10人的补助资金划拨至省卫生健康委，再由				

联系人：王莉娟

填报日期：2024/01/15

贵州省卫生健康委员会本级			
全年执行数（B）	分值	执行率	得分
114000	10	95.64	9.56
114000	-	-	-
114000.00	-	-	-
0	-	-	-
0	-	-	-
实际完成情况			

页域培养、引进培养13名高层次人才。为进一步
为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支

分值	得分	未完成原因分析
7	7	
7	7	
7	7	
7	7	
7	6.69	侧数），在次年春天按照前
7	7	
8	8	
15	15	
15	15	
10	10	
90	89.69	

委划转。 2. 2022年起，省财政厅、省人社修改