

项目支出绩效目标自评表

(2023年度)

单位（盖章）：

项目名称		高层次人才住房补贴经费			
主管部门及代码		[501]贵州省卫生健康委员会		实施单位	
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)
		年度资金总额：		81000	81000
		财政拨款：		81000	81000
		-----本级安排：		81000.00	81000.00
		-----其中：上级补助：		0	0
其他：		0	0		
年度 总体 目标	预期目标				
	围绕医疗卫生重点领域培养、引进4名高层次人才。为进一步推进人才强省战略，为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。				围绕医疗卫生重点领域进一步推进人才强省人才支撑。
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)
	产出指标 (50分)	数量指标	拨付高层次人才住房补贴人数	=4人	=4人
		质量指标	人才评选、考核符合相关要求	=100%	=100%
		时效指标	拨付时间	=2023年	=2023年
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=44.44%
	高层次人才住房补贴		=0.9万元/年	=0.9万元/年	
	效益指标 (30分)	社会效益指	促进培养、引进高层次创新创	显著提升	达成年度指标
可持续影响		积极营造尊重知识、尊重劳动	不断提高	达成年度指标	
满意度指	满意度指标	高层次人才对人才发展环境的	≥85%	≥85%	
总 分					
自评 结论	1. 因遵医五附院无相关财务账户，相关人员的补助资金划拨至省卫生健康委，再由委划转。 2				

联系人：王莉娟

填报日期：2024/01/15

贵州省卫生健康委员会本级			
全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
36000	10	44.44	4.44
36000	-	-	-
36000.00	-	-	-
0	-	-	-
0	-	-	-

实际完成情况

领域培养、引进的4名高层次人才，发放。为进
战略，为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人

分值	得分	未完成原因分析
10	10	
10	10	
10	10	
10	4.44	差数。 3. 2023年预算申报
10	10	
15	15	
15	15	
10	10	
90	84.44	

. 2022年起，省财政厅、省人社修改人才津补贴申