

项目支出绩效目标自评表

(2, 023年度)

单位（盖章）：

项目名称		全省卫生健康人才培训补助			
主管部门及代码		[501]贵州省卫生健康委员会		实施单位	
项目资金 (元)		资 金 来 源		年初预算数	全年预算数 (A)
		年度资金总额：		53482200	53482200
		财政拨款：		53482200	53482200
		-----本级安排：		53482200. 00	53482200. 00
		-----其中：上级补助：		0	0
		其他：		0	0
年度 总体 目标	预期目标				
	按照国家统一安排，设置全科医生特设岗位计划，为贫困地区乡镇卫生院招聘全科医生特设岗位计划医生，提升项目实施地基层医疗卫生机构服务能力，服务基层群众。全面加强医疗卫生人才队伍建设，着力人才培养和培养，全面提高基层医疗卫生队伍服务能力和水平，为贵州省培养合格医疗卫生技术人才。 目标1：对2019年底已招聘的48名全科医生特设岗位计				省级财政卫生健康（住院医师规范化培 训师资培训）项目、 项目满意度指标等 补助资金至各区县，
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)
	产出指标 (50分)	数量指标	住院医师规范化培训人数	≥8134人	≥1927人
			助理全科医生培训人数	≥1000人	≥500人
			全科医生特设岗位补助人数	=199人次	=48人次
			参加村医培训人数	≥20000人	≥27929人
			参加结核病防治培训人数	=32人	=32人
		质量指标	培训合格率	≥90%	≥90%
			胜任特岗全科医生岗位人员占比	≥80%	≥80%
			培训计划按期完成率	≥90%	≥90%
		时效指标	发放报酬期限	=12月	=12月
			成本指标	项目或定额成本控制率	=100%
	效益指标 (30分)	社会效益指 标	基层医疗卫生健康水平	逐步提升	达成年度指标
			特岗全科医生所在地基层医疗卫	逐步提升	达成年度指标
		可持续影响	项目实施可持续影响	≥5年	≥5年
	满意度指 标(10分)	满意度指标	受训对象满意度	≥90%	≥90%
患者满意度逐步提升			≥80%	≥80%	
总 分					
自评 结论	全面加强医疗卫生人才队伍建设，着力人才培养和培养，全面提高基层医疗卫生队伍服务能力和				

联系人：王莉娟

填报日期：2024/01/15

资金			
贵州省卫生健康委员会对下			
全年执行数（B）	分值	执行率	得分
53482200	10	100.00	10
53482200	—	—	—
53482200.00	—	—	—
0	—	—	—
0	—	—	—
实际完成情况			
人才培养培训项目中住院医师规范化培训项目 培训、专科医师规范化培训、住院医师规范化培 助理全科医生培训项目数量指标、质量指标、 均达到或超出了预期。已及时足额下达省级培训 制定实施方案，2023年线下培训乡村医生共			
分值	得分	未完成原因分析	
5	1.18	周期时长为三年，故现存指	
5	2.5	周期时长为两年，故现存指	
5	1.21	指标，2023年是最后一年开	
5	5		
5	5		
5	5		
5	5		
5	5		
5	5		
5	5		
10	10		
10	10		
10	10		
5	5		
5	5		
90	79.89		
口水平，为基层培养合格全科等紧缺医疗卫生技术			